



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

I DIREZIONE "Affari Generali, Legali e del Personale"

Servizio Gestione Giuridica del Personale

AVVISO DI SELEZIONE

In applicazione a quanto previsto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente per il personale di qualifica non dirigenziale della Città Metropolitana di Messina, sono indette, per l'anno 2016 le procedure selettive per le **Progressioni Economiche Orizzontali**, pari alla percentuale del 35% del personale avente diritto, distinto per categorie economiche, secondo lo schema che si allega al presente.

La decorrenza delle progressioni non potrà essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse, giusto parere del M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, del 24 marzo 2017.

Al personale che risulta già in quiescenza alla data del 1 gennaio dell'anno in cui si definisce la progressione, partecipante alla selezione, sarà applicata la decorrenza come sopra indicata, per cui nessun beneficio giuridico e/o economico potrà essere riconosciuto.

Alle selezioni sono ammesse a partecipare i dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato della Città Metropolitana di Messina in possesso dei seguenti requisiti al **31 Dicembre dell'anno 2016:**

1. Inquadramento giuridico nella categoria per la quale è prevista la progressione economica;
2. Possesso del livello economico immediatamente inferiore a quello per il quale si intende concorrere;
3. Permanenza di almeno due anni nel livello economico di appartenenza;
4. Non avere riportato nel biennio di riferimento provvedimenti disciplinari superiori alla singola censura.

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta esclusivamente sull'apposito modulo che si allega al presente avviso, consegnandola all'Ufficio protocollo o inoltrandola via mail all'indirizzo P.e.c. protocollo@pec.prov.me.it entro e non oltre il **05 Maggio 2018**. Farà fede la data di protocollo, nel caso di consegna all'Ufficio Protocollo, o la data di ricezione P.e.c. nel caso di invio con tale ultima modalità. Non si terrà conto delle istanze inviate dopo la scadenza del termine.

La procedura di selezione si baserà sui requisiti di partecipazione e sui criteri di attribuzione dei punteggi indicati nel Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale e precisamente: Media delle valutazioni degli ultimi 3 anni e precisamente 2014, 2015 e 2016, (punti massimo 70); Colloquio individuale (punti massimo 30). Il colloquio individuale, sulle materie ed attività di rispettiva competenza, al fine di valutare la professionalità acquisita all'interno delle funzioni svolte, sarà tenuto da una apposita commissione costituita dal Segretario Generale e dai Dirigenti delle Direzioni in servizio.

Il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale, approvato con Decreto Sindacale n. 67 del 14/03/2018 è consultabile sul sito Internet della Città Metropolitana di Messina sezione "Amministrazione Trasparente", cui si fa rinvio per quanto non espressamente indicato.

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio on line della Città Metropolitana di Messina.

Messina, 13.4.2018

Il Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo

